

OFFRE D'EMPLOI

CHARGE RH (H/F) REF02



Fondation du
Prado

ÉTABLISSEMENT ET VILLE	PRADO Méridiens PRADO Itinéraires PRADO Resto	DATE DE PRISE DE FONCTION	Dès que possible
TYPE DE CONTRAT	CDI	HORAIRES	Temps plein
DATE DE L'ÉMISSION DE L'OFFRE	30/09/2026	DATE LIMITE DES CANDIDATURES	30/10/2026

PRESENTATION DE LA FONDATION DU PRADO

Depuis plus de 165 ans, la Fondation du Prado accompagne enfants, jeunes, familles et adultes en situation de fragilité en les soutenant à chaque étape de leur parcours de vie. Elle regroupe une **quarantaine d'établissements et services** sur 4 domaines d'action : la **protection de l'enfance**, **l'enfance en situation de handicap**, la **protection judiciaire de la jeunesse** et **l'insertion par l'activité économique**.

La Fondation, d'inspiration chrétienne et aujourd'hui laïque, se distingue par ses valeurs : **accueil inconditionnel, respect, responsabilité, sobriété**.

Prado Itinéraires développe des projets socio-éducatifs, pédagogiques et participatifs innovants. Une démarche inspirée de l'éducation populaire, ancrée dans les réalités du terrain et construite à partir des besoins concrets des publics accompagnés. **Prado Méridiens** est une association dédiée à l'accompagnement de jeunes en situation complexe, nécessitant des réponses spécifiques et un soutien thérapeutique renforcé. **Les Restos du Prado** portent un projet inclusif et solidaire de formation aux métiers de la restauration, alliant insertion, transmission et engagement. Un lieu pour apprendre, s'épanouir et avancer en confiance vers l'emploi. Ces 3 associations ont moins de 3 ans et sont affiliées à la Fondation du Prado. Elles regroupent 35 salariés et sont situées à **Chambéry, Roanne et Fontaines-Saint-Martin**.

Pour en savoir plus sur le Prado, nous vous invitons à consulter notre site : fondation-prado.org ou notre page [LinkedIn](#).

DESCRIPTION DU POSTE PROPOSÉ

Les 3 associations affiliées recrutent **un(e) Chargé(e) des Ressources Humaines**, dans le cadre d'un contrat à durée indéterminée à temps plein.

Sous la Direction des Ressources Humaines de la Fondation et en lien avec les managers en poste, ce poste en création a pour vocation à structurer les ressources humaines dans les domaines de l'administration du personnel, la formation, la gestion des compétences et les règles applicables en droit du travail.

MISSIONS PRINCIPALES

Participation aux instances

- Réunion RH à la Direction Générale une fois/semaine,
- Réunion de CSE une fois par mois avec PRADO Méridiens.

Responsabilités

- **Dialogue social** : accompagner les managers dans la gestion des dossiers disciplinaires et contentieux, relations collectives du travail et négociation des accords,
- **Recrutement et intégration** : offres d'emploi, entretiens d'embauche, calcul des rémunérations, intégration des nouveaux salariés,
- **Formation** : construction du plan de formation, organisation des formations en collaboration avec les managers des associations,
- **Administration du personnel** : Elaboration des modèles de contrats de travail en collaboration avec les avocats et dans le respect des accords en vigueur,
- **Santé, Sécurité et Conditions de Travail** : accompagnement des directeurs et chefs de service dans les missions de Sécurité du Travail, déclarations accidents de travail, analyse des situations (DUERP),
- Tableaux de bord sociaux.

Développement RH

- Préparation et participation aux négociations d'un accord temps de travail pour PRADO Méridiens
- Administration des entretiens professionnels, forfaits jours, audits et diagnostics.

PROFIL RECHERCHE

Vous êtes titulaire d'une **licence** ou d'un **master RH / droit social** et vous avez une expérience **d'au moins 5 ans** ressources humaines et en conseil / droit social avec de l'autonomie.

Savoir-faire

- Connaître les dispositifs législatifs et réglementaires,
- Maîtriser les outils de gestion RH et processus de paie,
- Bonne gestion des priorités.

Savoir être

- Travailler en autonomie,
- Faire preuve de diplomatie,
- Faire preuve de capacités relationnelles et de communication,
- Être force de proposition,
- Savoir prendre position,
- Être rigoureux,
- Capacité d'adaptation : agilité, réactivité, créativité.

PARTICULARITE(S) OU EXIGENCE(S) DU POSTE

Rémunération entre 35 000 € et 37 000 € brut annuel, selon diplômes et expérience

Cadre au forfait jour

Des déplacements hebdomadaires sont à prévoir

Permis B exigé

ENVOYEZ VOTRE CV ET VOTRE LETTRE DE MOTIVATION A L'ADRESSE MAIL SUIVANTE :
recrutement.direction@le-prado.fr

Nous rejoindre, c'est intégrer des structures à taille humaine, engagées pour les enfants, avec une direction bienveillante et accessible, valorisant le travail collaboratif et pluridisciplinaire. Vous bénéficiez d'un accompagnement, de formations adaptées et d'opportunités d'évolution professionnelle.